

रजिस्टर्ड नं० पी०/एस० एम० 14.



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्यशासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, मंगलवार, 9 मई, 1988/19 वैशाख, 1910

हिमाचल प्रदेश सरकार

कार्मिक विभाग

(सचिवालय प्रशासन)

अधिसूचना

शिमला-2, 2 मई, 1988

संख्या पर (एस० ए० एस०-I) बी (3)-1/87.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श

से कार्मिक विभाग (सचिवालय प्रशासन) में प्रूफ वाचक (तृतीय वर्ग अराजपत्रित) पद के इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-क के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश कार्मिक विभाग (सचिवालय प्रशासन) प्रूफ वाचक (तृतीय वर्ग अराजपत्रित) भर्ती और पदोन्नति नियम, 1988 है।

(2) ये हिमाचल प्रदेश के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. नियम.—कार्मिक विभाग (सचिवालय प्रशासन) में प्रूफ वाचक (तृतीय वर्ग अराजपत्रित) पद के लिए पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, अर्हताएं और भर्ती की पद्धति इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-क में विनिर्दिष्ट की गई है।

उपाबन्ध “क”

हिमाचल प्रदेश सरकार के कार्मिक विभाग (सचिवालय प्रशासन) में प्रूफ वाचक (तृतीय वर्ग अराजपत्रित) पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम	प्रूफ वाचक
2. पदों की संख्या	दो
3. वर्गीकरण	तृतीय वर्ग (अराजपत्रित)
4. वेतनमान	रूपये 800-25-850-30-1000/40-1200/50-1400
5. चयन पद अथवा अचयन पद	अचयन पद
6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु	18 से 32 वर्ष के बीच :

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्ति सहित, पहले ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों पर लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिष्य हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलिकरण क लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु में उतना ही शिथिलिकरण किया जा सकेगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार क साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञय है:

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारी वृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्-वर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेदित किए गए हैं/किये गए थे।

टिप्पण 1.—सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिन से की जाएगी जिसमें आवेदन आमंत्रित करने के लिए यथास्थिति, पद विज्ञप्ति या नियोजनालयों को अधिसूचित किए जाते हैं।

टिप्पण 2.—अन्यथा सुगृहित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।

अनिवार्य :

(1) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कम से कम विधि स्नातक की (प्रोफेशनल) उपाधि अर्थात् एल0 एल0बी0 प्रोफेशनल।

(2) हिन्दी इलैक्टिव विषय के साथ कला स्नातक की उपाधि या इसके समतुल्य कोई अन्य अर्हता।

वांछनीय अर्हताएं:

हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं।

लागू नहीं।

9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों और लिखित कारणों से आदेश दे।

10. भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या शत-प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।
प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता ।
11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में लागू नहीं ।
श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा ।

टिप्पण 1.—प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व संभरण पद में 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए, हिसाब में ली जाएगी:—

(क) उन सभी मामलों में जहाँ कोई कनिष्ठ व्यक्ति संभरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-12-83) तक की गई कुल तदर्थ सेवा शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार के लिए पात्र हो जाता है, वहाँ उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार के लिए पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु प्रोन्नति के लिए विचार किए जाने वाले सभी पदधारियों की कम से कम तीन वर्ष न्यूनतम अर्हताएँ सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होनी चाहिए :

परन्तु यह और कि जहाँ कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षताओं के कारण प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र हो जाता है वहाँ उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के लिए अपात्र समझा जाएगा ।

(ख) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पर पद नियुक्ति से पूर्व 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए हिसाब में ली जाएगी :

परन्तु स्थायीकरण के परिणामस्वरूप तदर्थ सेवा को हिसाब में ले कर पारस्परिक ज्येष्ठता, अपरिवर्तित रहेगी ।

(ग) 31-12-1983 के पश्चात् की गई तदर्थ सेवा प्रोन्नति/स्थायीकरण के प्रयोजन के लिए, हिसाब में नहीं ली जाएगी ।

टिप्पण 2.—जब कभी नियम 2 के अनुसार पदों में बढ़ोतरी या कमी होती है तो स्तम्भ 10 और 11

के उपबन्ध, सरकार द्वारा लोक सेवा आयोग के परामर्श से पुनरीक्षित किए जाएंगे।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना। जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।
13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो।
14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी निम्नलिखित अवश्य होना चाहिए:—

- (क) भारत का नागरिक हो, या
- (ख) नेपाल की प्रजा, या
- (ग) भूटान की प्रजा, या
- (घ) तिब्बती शरणार्थी जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के आशय से बाम के लिए आया हो, और
- (ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसे पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों, कीनिया, युगांडा, युनाइटेड रिपब्लिक आफ तंजानिया (पहले तंजानिका और जंजीबार) जाम्बोया, मालवा, जेयर तथा यथोपिया में भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास किया है परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता का प्रमाण-पत्र जारी किया हो।

ऐसे अभ्यर्थी को, जिनके मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती/प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा साक्षात्कार में प्रवेश किया जा सकेगा किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा पात्रता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जाएगा।

सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठक्रम यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों, पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए आरक्षण की बाबत जारी किय गए आदेशों के अधीन होगी।

17. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक है या समीचीन है तो यह कारणों को अभिलिखित करके और लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों में या नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

आदेश द्वारा,
पी० एस० राणा,
आयुक्त एवं सचिव।

[Authoritative English text of this Department's Notification No. Per. (SAS-I)B(3)1/87, dated 2nd May, 1988 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

**PERSONNEL DEPARTMENT
(SECRETARIAT ADMINISTRATION)**

NOTIFICATION

Shimla-2, the 2nd May, 1988

No. Per. (SAS-I)B(3)-1/87.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Proof Reader (Class-III Non-Gazetted) in the Department of Personnel (Secretariat Administration) as per Annexure-A appended to this Notification, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh, Department of Personnel (Secretariat Administration) Proof Reader (Class-III Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1988.

(2) These shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Rules.—The number of posts, classification, pay scale, qualification and method of recruitment for the post of Proof Reader (Class-III Non-Gazetted) in the Department of Personnel (Secretariat Administration) have been specified in Annexure-A appended to this notification.

ANNEXURE A

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF PROOF READER IN THE DEPARTMENT OF PERSONNEL (SECRETARIAT ADMINISTRATION)

- | | |
|--|--|
| 1. Name of the post | Proof Reader |
| 2. Number of posts | Two |
| 3. Classification | Class-III (Non-Gazetted) |
| 4. Scale of pay | Rs. 800-25-850-30-1000/40-1200/50-1400 |
| 5. Whether selection post or non-selection post. | Non-selection |
| 6. Age for direct recruitment | Between 18 and 32 years : |

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad-hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad-hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad-hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for scheduled castes/scheduled tribes/ other categories of persons to the extent permissible under the general or special order of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the public sector corporations and autonomous bodies who happened to be Government servants before absorption in public sector Corporation/ autonomous bodies at the time of initial constitution of such corporations/autonomous bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the public sector corporation/autonomous bodies who were/ are subsequently appointed by such corporations/autonomous bodies and are/were finally absorbed in the service of such corporations/ autonomous bodies after initial constitution of the public sector corporation/autonomous bodies.

Note 1.—Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the posts are advertised for inviting applications or notified to Employment Exchanges as the case may be.

Note 2.—Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission, in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.

Essential :

- (i) At least Bachelor's degree in Law from any recognised University followed by professional degree *i.e.* LL.B. (Professional).
- (ii) B.A. with Hindi as one of the main elective subject or any other equivalent qualification.

Desirable qualifications;

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees. N.A.
9. Period of probation, if any Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.
10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods. 100% by direct recruitment.
11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made. N.A.

Note 1.—In all cases of promotion *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-12-1983, if any, prior to the regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotions subject to the condition:—

- (a) That in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including *ad hoc* service rendered upto 31-12-1983) in the feeder post, in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category of post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the

preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

- (b) Similarly, in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered in the post upto 31-12-1983, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service:

Provided that the *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account *ad hoc* service shall remain unchanged.

- (c) *Ad hoc* service rendered after 31-12-1983 shall not be taken into account for confirmation/promotion purposes.

Note 2.—Provisions of rules 10 and 11 are to be revised by the Government in consultation with the Commission as and when the number of posts under Rule 2 are increased.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

As required under the law.

14. Essential requirement for direct recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be,—

- (a) a citizen of India; or
- (b) a subject of Nepal; or
- (c) a subject of Bhutan; or
- (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India; or
- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the

Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruitment authority but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test, if the H.P. Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient, by a written test or practical test, the standard/ syllabus etc. of which, will be determined by the Commission/other recruiting authority, as the case may be.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

By order,
P. S. RANA,
Commissioner-cum-Secretary.

कार्यालय जिला निर्वाचन अधिकारी (उपायुक्त), हमीरपुर

अधिसूचना

हमीरपुर, 2 मई, 1988

संख्या 8-2-87-ई0एल0 एन0.—हिमाचल प्रदेश ग्राम पंचायत निर्वाचन नियम, 1973 के नियम 45 में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मैं, एच0 एल0 नागाद, जिलाधीश, हमीरपुर एतद्वारा नीचे दी गई सारणी में विकास खण्ड नादौन, विसझड़ी, भोरंज, हमीरपुर व सुजानपुर की ग्राम सभाओं से उप-निर्वाचन में नव निर्वाचित प्रधान, उप-प्रधान व पंचों के नामों को जनसाधारण की जानकारी हेतु अधिसूचित करता हूँ :—

सारणी

विकास खण्ड का नाम	ग्राम सभा का नाम	नव निर्वाचित प्रधान/उप-प्रधान व पंच का नाम व पता	वार्ड नं0	अ0 जा0	पुरुष या स्त्री
1	2	3	4	5	6
नादौन	1. ग्वालपत्थर	श्री बेली राम पुत्र श्री झण्डू राम, गांव भटेड़ा, डा0 धनेदा।	वार्ड नं0 2	—	पुरुष

1	2	3	4	5	6
	2. जसाई	श्री बाल कृष्ण पुत्र श्री कांशी राम, गांव जसाई, डा0 कश्मीर ।	वार्ड नं0 4	—	पुरुष
विशङ्की	1. बड़सर	श्री महिन्द्र सिंह पुत्र श्री शिव सिंह, गांव जब्बल खेरियां, डा0 बड़सर ।	वार्ड नं0 4	—	पुरुष
	2. सौर	उप-प्रधान—श्री उधम सिंह पुत्र श्री चौधरी राम, गांव मनसूई मझली, डाकखाना सौर ।	—	—	पुरुष
भोरज	1. पपलाह	प्रधान—श्री कर्मचन्द, गांव पपलाह, डाकखाना भरेडी ।	—	—	पुरुष
हमीरपुर	1. धलोट	उप-प्रधान—श्री बलदेव सिंह पुत्र श्री दीना नाथ, गांव व डाकखाना धलोट ।	—	—	पुरुष
	2. कोट	श्री लक्ष्मी राम पुत्र श्री गोकल राम, गांव व डाकखाना कोट ।	वार्ड नं0 2	—	पुरुष
	3. मझोग-सुलतानी	श्री रूप लाल पुत्र श्री निकनू राम, गांव पंजाहली, डाकखाना मझोग सुलतानी ।	वार्ड नं0 5	—	पुरुष
	4. बारी	श्री लच्छी राम पुत्र श्री मसदी राम, गांव चाहड़, डाकखाना बारी मन्दिर ।	वार्ड नं0 3	—	पुरुष
	5. बारी	श्री मस्त राम पुत्र श्री ग्रामी चन्द, गांव छत्रेल, डाकखाना टौनी देवी ।	वार्ड नं0 4	—	पुरुष
सुजानपुर	1. जंगल	श्री सोहन सिंह पुत्र श्री गोपी राम, गांव जंगल, डाकखाना जंगल बेरी ।	वार्ड नं0 4	—	पुरुष

एच0 एल0 नाशाद,
जिलाधीश,
हमीरपुर ।

THE BAR COUNCIL OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA

NOTICE

(Under Rule 6 of the Election Rules)

Shimla-1 the 2nd May, 1988

No. BCHP/2-1/87-Vol. II/79/1988.—The programme for Election of the Members of the Bar Council of Himachal Pradesh will be as under:—

1. Date for filing Nomination papers. 25-5-88 to 27-5-88 (11.00 A.M. to 4.00 P.M.)

- | | |
|---|---|
| 2. Date of Scrutiny of Nomination papers. | 28-5-1988 at 11.00 A.M. |
| 3. Last date for withdrawal of candidature. | 3-6-1988 upto 4.00 P.M. |
| 4. Publication of list of candidates. | 6-6-1988 |
| 5. Date of Polling | 27-6-1988 (10.00 A.M. to 4.00 P.M.) |
| 6. Places of Polling | State Headquarters, District Sub-Division Headquarters, High Court Building/Bar Room, Sub-Division Headquarter Buildings/Bar Rooms or such other places as may be arranged for polling. |
| 7. Date, place and time for counting votes. | 7-7-88 at 11.00 A.M. in the office of Bar Council at Shimla. |
| 8. Number of Members to be elected. | Fifteen (15) |
| 9. Minimum number of seats to be filled from amongst the Advocates who have been on the state Roll for at least 10 years. | Eight. |

PREM GOEL,
Secretary.